

Kurzinformation 1/2020/rom

Corona: Informații importante pentru angajați

Pandemia corona prezintă noile provocări lucrătorilor. Mulți sunt îngrijorați de pierderea veniturilor sau chiar de concedieri. Din cauza închiderii școlilor și grădinițelor, părinții care lucrează se confruntă și cu problema îngrijirii copiilor. Această informație sumară rezumă informații importante privind dreptul muncii pentru angajați. Pentru mai multe informații, contactați Centrul de consultanță pentru migrație și muncă bună din Berlin BEMA: www.bema.berlin.

1. Poate angajatorul meu să mă concedieze din cauza pandemiei-corona?

Reglementările generale privind protecția în cazul concedierii se aplică și în timpul pandemiei. Realmente, multe companii înregistrează pierderi, dar acest lucru nu justifică neapărat rezilierea contractului de muncă. Prin urmare, vă rugăm să nu semnați niciun acord de reziliere sau de schimbare a contractului de muncă, pe care angajatorul vă prezintă, fără a consulta un consilier. Dacă sunteți angajat mai mult de 6 luni și compania dvs. are mai mult de 10 persoane angajate, aveți dreptul la protecție împotriva concedierii.

Dacă ați primit o scrisoare de concediere (lichidarea), adresați vă pentru o consiliere și în termen de 3 săptămâni depuneți la instanța de judecată pentru muncă o cerere privind protecția de la concediere.

2. Este obligat angajatorul să-mi plătească salariu în continuare, dacă din cauza pandemiei compania este închisă de către departamentul de sănătate sau angajator?

Da, atunci aveți în continuare dreptul la plată a salariilor de la angajator. Angajatorul nu are drept să utilizeze pentru acest scop timpul concediu plătit sau zile suplimentare de odihnă pentru ca compensație pentru lucru suplimentar. Prin urmare, nu semnați nicio cerere de concediu sau cereri de concediu neplătit care vă sunt prezentate.

3. Am fost în contact cu o persoană infectată și, prin urmare, am fost pus în carantină. Mai primesc salariu în continuare?

Dacă sunteți în carantină personală, angajatorul trebuie să vă plătească salariile timp de șase săptămâni. Aceasta este reglementată în Legea privind protecția împotriva infecțiilor. Dacă aveți simptome de boală, nu puteți lucra și trebuie să prezentați angajatorului certificatul de concediu medical cel târziu în a patra zi (după caz, din prima zi, dacă angajatorul solicită acest lucru).

4. Lucrez într-un magazin cu mulți cumpărători și mi-e teamă să nu fiu infectat. Trebuie să vin la serviciu?

Nu puteți refuza să veniți la muncă doar din cauza fricii de infecție. Puteți refuza să veniți la lucru doar dacă nu puteți lucra. Riscul de contaminare a fost clasat ca un risc general pentru viață. Deci trebuie să vă prezentați la muncă. Totodată, angajatorul este obligat să vă ofere echipament de protecție, cum ar fi de exemplu soluție de dezinfectare. În același timp, angajatorul nu poate să-ți interzică să lucrezi cu mască de față și mănuși.

5. Trebuie să-i spun angajatorului meu că sunt infectat cu virusul Corona?

În principiu, nu există nici o obligație de a informa angajatorul cu privire la motivul incapacității de muncă (boală). Cu toate acestea, conform informațiilor furnizate de Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale, există excepții: Dacă un lucrător a fost diagnosticat cu o infecție corona, angajatorul poate solicita informații despre aceasta, astfel încât să poată proteja alți lucrători.

6. Trebuie să-mi iau o vacanță dacă trebuie să-mi îngrijesc copiii din cauza închiderii școlii sau grădiniței?

Părinții înșiși sunt obligați să asigure îngrijirea necesară pentru copii. Dacă nu există nicio altă opțiune (de exemplu, îngrijirea de către celălalt părinte), puteți refuza munca pentru a asigura îngrijirea copilului. Aveți dreptul la plata continuă a salariului de către angajator în conformitate cu § 616 BGB, dacă acest lucru nu a fost exclus în mod expres în contractul dvs. de muncă. Dacă acest lucru nu este posibil, angajatorul trebuie să vă elibereze de la muncă, dar nu veți primi salariu. Desigur, puteți să luați zile libere pentru orele suplimentare de muncă sau puteți lua concediu. În cazul dat trebuie să fii plătit în continuare.

În prezent, în multe companii, se fac acorduri speciale pentru astfel de cazuri. Așa că încercați să discutați cu angajatorul dvs. în vederea identificării unei soluții de a rezolva această situație de urgență!

Actualizat pe 25 martie 2020

Contact

Sergiu Lopată

lopata@berlin.arbeitundleben.de

Tel. +49 (0) 30 5130 192 78

3